



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ГОРОД АМУРСК»
Амурского муниципального района Хабаровского края**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.08.2017

№ 327

г. Амурск

О внесении изменений в постановление администрации городского поселения «Город Амурск» от 16.09.2015 № 248 «Об утверждении «Плана мероприятий «Повышение эффективности и качества услуг муниципальных учреждений культуры городского поселения «Город Амурск» на период до 2018 года» («дорожная карта»)

Во исполнение распоряжения Правительства Хабаровского края от 19.12.2016 № 1000-рп «О внесении изменений в план мероприятий («дорожную карту») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения хабаровского края (2013 - 2018 гг.)», утвержденный распоряжением правительства хабаровского края от 08 февраля 2013 г. № 52-рп»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. План мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг культуры в городском поселении «Город Амурск» на период до 2018 года» изложить в новой редакции (ПРИЛОЖЕНИЕ № 1)

2. Приложение к Плану мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг культуры в городском поселении «Город Амурск» на период до 2018 года» изложить в новой редакции (ПРИЛОЖЕНИЕ № 2)

3. Отделу культуры администрации городского поселения «Город Амурск» (Клюс Н.Н.) обеспечить реализацию Плана мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг культуры в городском поселении «Город Амурск» на период до 2018 года».

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам Захарову Е.Н.

5. Постановление вступает в силу после официального опубликования.

Глава городского поселения

Б.П. Редькин

Приложение № 1

к постановлению
администрации городского
поселения «Город Амурск»
от 28.08.2014 № 327

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг культуры в городском поселении «Город Амурск» на период до 2018 года»

План мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг культуры в городском поселении «Город Амурск» на период до 2018 года» (далее - «дорожная карта») координирует деятельность отдела культуры администрации городского поселения «Город Амурск», муниципальных учреждений культуры по повышению эффективности и качества предоставляемых муниципальных услуг.

1. Цели разработки «дорожной карты»

1.1. Повышение качества жизни жителей городского поселения «Город Амурск», обеспечение возможности саморазвития всех слоев населения через регулярные занятия творчеством, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения.

1.2. Обеспечение уровня реального содержания заработной платы работников учреждений культуры за счет структурных преобразований, направленных на повышение доступности и качества услуг, предоставляемых населению.

1.3. Развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры, повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры, сохранение культурного и исторического наследия, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации.

1.4. Создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

1.5. Повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры.

2. Проведение структурных преобразований в сфере культуры городского поселения «Город Амурск»

В рамках структурных преобразований предусматривается:

2.1. Повышение качества и разнообразия предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры.

2.2. Обеспечение доступности к культурному продукту (внедрение информационных технологий, совершенствование работы по созданию сайтов учреждений культуры).

2.3. Создание условий для творческой самореализации граждан (поддержка и развитие творческой деятельности, активизации народного творчества).

2.4. Развитие новых форм организации досуговой деятельности населения городского поселения «Город Амурск».

2.5. Повышение профессионального уровня работников учреждений культуры города, обучение новым технологиям и формам работы.

2.6. Вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры городского поселения «Город Амурск»

3.1. С ростом эффективности и качества предоставляемых населению муниципальных услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Индекс удовлетворенности населения качеством и доступностью услуг в сфере культуры (по данным министерства культуры Хабаровского края), процентов:

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75,0	75,5	69,3	72,0	75,0

3.1.2. Увеличение числа детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях учреждений культуры, в общем числе детей:

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,0	5,0	5,3	6,0	6,5

3.1.3. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий

(по сравнению с предыдущим годом)

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,9	3,0	3,3	3,4	3,5

3.1.4. Увеличение доли общедоступных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве доступных библиотек в городе:

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
67,0	67,0	100,0	100,0	100,0

3.1.5. Увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на одного жителя в год)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,27	0,31	0,35	0,37	0,37

3.1.6. Увеличение доли предоставленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
31,2	32,0	36,8	37,0	37,5

3.1.7. Увеличение выставочных проектов, осуществляемых на территории городского поселения «Город Амурск»:

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
21	26	27	28	28

3.1.8. Увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия местного (муниципального) значения:

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
79,0	82,0	82,0	82,0	82,3

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг. Прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей (индикаторов) по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.2.3. Переобучение, повышение квалификации, увеличение доли квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

4.1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры будут реализовываться с учетом поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном

уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения, музеи. При этом объемы финансирования, предусматриваемые на реализацию мероприятий, соотносятся с выполнением учреждениями установленных показателей эффективности и целевых индикаторов.

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы по региону:

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
64,1	71,5	69,8	85,8	100,0

4.2.2. Численность работников муниципальных учреждений культуры:

(ед.)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
125	119	114,8	114,8	114,8

4.2.3. Дополнительные целевые показатели указаны в приложении к настоящей «дорожной карте»

5. План мероприятий, предусматривающих структурные преобразования, направленные на повышение эффективности и качества услуг культуры:

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Сроки исполнения	Исполнители
1	2	3	4	5
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры	Правовые акты органов местного самоуправления	Ежегодно по мере необходимости	Отдел культуры администрации городского поселения «Город Амурск»
2.	Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей	Аналитическая записка	ежегодно	Отдел культуры администрации городского поселения «Город Амурск»
3.	Внесение изменений в положения об оплате	Приказ отдела культуры,	Ежегодно по мере	Отдел культуры администрации

	труда муниципальных учреждений культуры городского поселения «Город Амурск»	правовые акты органов местного самоуправления	необходимо сти	городского поселения «Город Амурск», МУ «Централизованная бухгалтерия»
4.	Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры городского поселения «Город Амурск» с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 г. № 504	муниципальные правовые акты, локальные нормативные акты	2015-2018 г.г.	Органы местного самоуправления
5.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329	Дополнительные соглашения к трудовым договорам, трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений культуры	Ежегодно по мере необходимости	Отдел культуры администрации городского поселения «Город Амурск», Органы местного самоуправления

6.	Предоставление руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги(супруга) и несовершеннолетних детей, а так же граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Трудовые договоры с руководителями учреждений	Ежегодно до 30 апреля, а так же при проведении конкурса или трудоустройстве	Отдел культуры администрации городского поселения «Город Амурск» Органы местного самоуправления
7.	Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги(супруга) и несовершеннолетних детей в сети Интернет	Справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	Ежегодно	Отдел культуры администрации городского поселения «Город Амурск» Органы местного самоуправления
8.	Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя государственного (муниципального) учреждения культуры для назначения выплат стимулирующего характера	Приказ отдела культуры, правовые акты органов местного самоуправления	Ежегодно по мере необходимости	Отдел культуры администрации городского поселения «Город Амурск», Органы местного самоуправления
9.	Проведение аттестации работников государственных (муниципальных) учреждений культуры городского поселения «Город Амурск» с дальнейшим их переводом на эффективный контракт	Локальные нормативные акты, акты заседаний аттестационной комиссии	Ежегодно, начиная с 2015 года	Отдел культуры администрации городского поселения «Город Амурск», Муниципальные учреждения культуры (по согласованию)
10.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала (в соотношении 40-60%)	Муниципальные правовые акты	ежегодно	Отдел культуры администрации городского поселения «Город Амурск», МУ

				«Централизованная бухгалтерия», Муниципальные учреждения культуры
11.	Обеспечение соотношения заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений культуры от 1:0,7 до 1:0,5 с учетом типов учреждений	Информация министерства культуры Российской Федерации	Ежегодно начиная с 2015 года	Отдел культуры администрации городского поселения «Город Амурск», Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия»
12.	Оптимизация численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала	Информация министерства культуры Хабаровского края	По мере необходимости	Муниципальные учреждения культуры (по согласованию)
13.	Привлечение средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	Отчетная документация отдела культуры и учреждений культуры городского поселения «Город Амурск»	По мере необходимости	Отдел культуры администрации городского поселения «Город Амурск», Муниципальные учреждения культуры
14.	Проведение предварительного анализа уровня и динамики средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №	Аналитический справки	Ежеквартально, начиная с 2014 года	Отдел культуры администрации городского поселения «Город Амурск» Органы местного самоуправления

	597, с учетом ситуации на рынке труда, в целях недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р, и «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения средней заработной платы работников учреждений культуры.			
15.	Планирование дополнительных расходов бюджетов всех уровней на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры	Муниципальные правовые акты, устанавливающие расходные обязательства муниципальных образований	2014-2018 годы	Отдел культуры администрации городского поселения «Город Амурск», Органы местного самоуправления
16.	Предоставление информации об уровне достижения целевых показателей, указанных в приложении к настоящей «дорожной карте»	Информация в министерство культуры Российской Федерации	Один раз в полугодие с 2014 по 2018 год	Отдел культуры администрации городского поселения «Город Амурск»
17.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры	-	ежегодно	-
18.	Обеспечение открытости и	Создание официальных	2017 год	Отдел культуры администрации

	доступности информации о деятельности всех учреждений культуры	сайтов учреждений культуры		городского поселения «Город Амурск», Муниципальные учреждения культуры
--	--	----------------------------	--	--

Приложение № 2

к постановлению
администрации городского
поселения «Город Амурск»
от 28.08.2017 № 32 ~~г~~

ПЕРЕЧЕНЬ целевых показателей (индикаторов) оптимизации сети муниципальных учреждений культуры городского поселения «Город Амурск», определенной картой».

№ п/п	Наименование показателя	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Соотношение средней заработной платы работников культуры и средней заработной платы в Хабаровском крае	64,1	71,5	69,8	85,8	100,0
2.	Среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры	125	119	114,8	114,8	114,8
3.	Соотношение объема средств от оптимизации к общему объему средств, предусмотренных на повышение заработной платы (процентов)	3	6	6	6	6
4.	Объем средств, полученных за счет проведения мероприятий оптимизации (тыс. руб.)	0,6	1,1	1,0	1,0	1,0
5.	От сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений	0	0	0	0	0
6.	Средняя заработная плата работников учреждений культуры (рублей)	24001,0	24317,0	24731,0	32083,74	55044
7.	Доля средств от приносящей доход деятельности в приросте фонда оплаты труда работников учреждений культуры (процентов)	2,1	3,5	3,5	3,5	3,5
8.	Объем средств, направленных на повышение заработной платы работников учреждений культуры за счет средств приносящей доход деятельности (млн. руб.)	0,4	0,6	0,6	1,0	1,0

_____ /