



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ГОРОД АМУРСК»
Амурского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.02.2026

№ 73

г. Амурск

О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городском поселении «Город Амурск» на 2020-2025 годы», утвержденную постановлением администрации городского поселения «Город Амурск» Амурского муниципального района Хабаровского края от 04.12.2019 № 474

В соответствии с постановлением администрации городского поселения «Город Амурск» Амурского муниципального района Хабаровского края от 06.06.2014 № 165 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования, реализации и проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ городского поселения «Город Амурск», администрация городского поселения «Город Амурск» Амурского муниципального района Хабаровского края ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городском поселении «Город Амурск» на 2020-2025 годы», утвержденную постановлением администрации городского поселения «Город Амурск» Амурского муниципального района Хабаровского края от 04.12.2019 № 474, следующие изменения:

1.1. В паспорте Программы строку «Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств местного бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, краевого бюджета, бюджета района и прочих источников» изложить в следующей редакции:

«Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств местного бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, краевого бюджета, бюджета района и прочих источников»	Общий объем финансирования Программы – 9566,33 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год – 902,74 тыс. рублей (в том числе: 865,00 тыс. рублей – бюджет городского поселения «Город Амурск», 37,74 тыс. рублей – краевой бюджет). 2021 год – 1074,21 тыс. рублей (в том числе: 1021,80 тыс. рублей – бюджет городского поселения «Город Амурск», 52,41 тыс. рублей – краевой бюджет). 2022 год – 1071,72 тыс. рублей (в том числе: 1038,88 тыс. рублей – бюджет городского поселения «Город Амурск», 32,84 тыс. рублей – краевой бюджет).
--	--

	2023 год – 1565,80 тыс. рублей (в том числе: 1518,12 тыс. рублей – бюджет городского поселения «Город Амурск», 47,68 тыс. рублей – краевой бюджет). 2024 год – 2314,16 тыс. рублей (в том числе: 2258,41 тыс. рублей – бюджет городского поселения «Город Амурск», 55,75 тыс. рублей – краевой бюджет). 2025 год – 2637,70 тыс. рублей (в том числе: 2571,70 тыс. рублей – бюджет городского поселения «Город Амурск», 66,00 тыс. рублей – краевой бюджет).»
--	---

1.2. Пункт 7.1. раздела VII изложить в новой редакции:

«7.1. Прогнозируемый общий объем финансирования реализации Программы – 9566,33 тыс. рублей, в том числе:

в 2020 году – 902,74 тыс. рублей (в том числе: 865,00 тыс. рублей – бюджет городского поселения «Город Амурск», 37,74 тыс. рублей – краевой бюджет);

в 2021 году – 1074,21 тыс. рублей (в том числе: 1021,80 тыс. рублей – бюджет городского поселения «Город Амурск», 52,41 тыс. рублей – краевой бюджет);

в 2022 году – 1071,72 тыс. рублей (в том числе: 1038,88 тыс. рублей – бюджет городского поселения «Город Амурск», 32,84 тыс. рублей – краевой бюджет).

в 2023 году – 1565,80 тыс. рублей (в том числе: 1518,12 тыс. рублей – бюджет городского поселения «Город Амурск», 47,68 тыс. рублей – краевой бюджет).

в 2024 году – 2314,16 тыс. рублей (в том числе: 2258,41 тыс. рублей – бюджет городского поселения «Город Амурск», 55,75 тыс. рублей – краевой бюджет).

в 2025 году – 2637,70 тыс. рублей (в том числе: 2571,70 тыс. рублей – бюджет городского поселения «Город Амурск», 66,00 тыс. рублей – краевой бюджет).».

1.3. Приложение № 1 к муниципальной программе изложить в новой редакции, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.4. Приложение № 2 к муниципальной программе изложить в новой редакции, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального обнародования.

Глава городского поселения



Р.В. Колесников

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации
городского поселения «Город
Амурск» Амурского
муниципального района
Хабаровского края
от 04.02.2026 № 73

«Приложение № 1

к муниципальной программе
«Развитие муниципальной
службы в городском поселении
«Город Амурск»
на 2020 – 2025 годы»

СВЕДЕНИЯ О ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ (ИНДИКАТОРАХ) ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование целевых индикаторов	Единица измерения	Показатели (индикаторы)					
			2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	%	до 100	до 100	до 100	до 100	до 100	до 100
2.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва или на конкурсной основе	% от числа вакантных должностей	75	75	92	100	100	100
3.	Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям	% от общего числа должностей муниципальной службы	100	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.	Доля муниципальных служащих, награжденных за достижение высоких результатов в профессиональной деятельности	% от общего числа муниципальных служащих	5	5	26	24	25	29
5.	Доля муниципальных служащих, прошедших обязательный медицинский осмотр	% от общего числа муниципальных служащих	0	0	0	0	0	0
6.	Доля муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку, принявших участие в научно-практических конференциях, форумах, семинарах, тренингах	% от общего числа муниципальных служащих	33	77	16	63	45	46
7.	Доля муниципальных служащих, принявших участие в учебных занятиях, проводимых в администрации города	% от общего числа муниципальных служащих	80	80	80	80	80	80
8.	Доля муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3-х лет	% от общего числа муниципальных служащих	90	90	82	77	79	90
9.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, сведения о которых размещены на официальном сайте органа местного самоуправления	% от числа вакантных должностей	100	100	100	100	100	100»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению администрации
городского поселения «Город
Амурск» Амурского
муниципального района
Хабаровского края
от 04.02.2026 № 43

«Приложение № 2
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной
службы в городском поселении
«Город Амурск»
на 2020 – 2025 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ, ресурсное обеспечение с разбивкой по годам, источникам и объемам финансирования Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Источник финансирова ния	Объемы финансирования (тыс. рублей)								Исполнители, участники реализации мероприятия Программы
			всего	в том числе по годам							
				2020	2021	2022	2023	2024	2025		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1. Профессиональное развитие муниципальных служащих											
1.1.	Определение потребности в получении профессионального образования муниципальных служащих	-	-	-	-	-	-	-	-	отдел кадров	
1.2.	Организация получения профессионального дополнительного профессионального	Всего, в т. ч.:	905,19	239,80	172,41	68,82	137,63	155,75	130,78	отдел кадров	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	образования муниципальных служащих (профессиональная переподготовка, повышения квалификации)	бюджет городского поселения	612,77	202,06	120,00	35,98	89,95	100,00	64,78	
		краевой бюджет	292,42	37,74	52,41	32,84	47,68	55,75	66,00	
1.3.	Обеспечение участия муниципальных служащих в обучающих семинарах, семинарах-совещаниях, конференциях, форумах, в том числе в режиме видеоконференции	Всего, в т.ч.	961,13	4,80	10,50	5,10	53,05	449,82	437,86	отдел кадров
		бюджет городского поселения	961,13	4,80	10,50	5,10	53,05	449,82	437,86	
1.4.	Проведение учебных занятий с муниципальными служащими по вопросам и темам местного самоуправления		-	-	-	-	-	-	-	отдел кадров, структурные подразделения администрации
	Итого по разделу 1	Всего, в т.ч.	1866,32	244,60	182,91	73,92	190,68	605,57	568,64	
		бюджет городского поселения	1573,90	206,86	130,50	41,08	143,00	549,82	502,64	
		краевой бюджет	292,42	37,74	52,41	32,84	47,68	55,75	66,00	
2. Создание условий, направленных на повышение престижа муниципальной службы										
2.1.	Размещение на официальном сайте администрации города и освещение в средствах массовой информации вопросов прохождения муниципальной службы	-	-	-	-	-	-	-	-	отдел кадров
2.2.	Награждение и поощрение муниципальных служащих, добившихся высоких результатов в профессиональной деятельности	Всего, в т.ч.	545,01	31,90	29,30	40,80	175,12	58,59	209,30	отдел кадров, структурные подразделения администрации
		бюджет городского поселения	545,01	31,90	29,30	40,80	175,12	58,59	209,30	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.3.	Присвоение классов чинов муниципальным служащим	-	-	-	-	-	-	-	-	отдел кадров
2.4.	Обеспечение социальных гарантий муниципальным служащим, в т.ч.:									
2.4.1.	Предварительные и периодические медицинские осмотры муниципальных служащих	Всего, в т.ч. бюджет городского поселения	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	отдел кадров, структурные подразделения администрации
2.4.2.	Организация профилактических мероприятий, прививочных кампаний	-	-	-	-	-	-	-	-	отдел кадров, структурные подразделения администрации
2.4.3.	Специальная оценка условий труда	-	-	-	-	-	-	-	-	отдел гражданской защиты, отдел кадров
2.4.4.	Реализация гарантий пенсионного обеспечения лиц, замещающих должности муниципальной службы и муниципальных должностей в городском поселении «Город Амурск»	Всего, в т.ч. бюджет городского поселения	7155,00 7155,00	626,24 626,24	862,00 862,00	957,00 957,00	1200,00 1200,00	1650,00 1650,00	1859,76 1859,76	финансовый отдел, отдел кадров
2.5.	Разработка системы мер по формированию позитивного общественного мнения о муниципальной службе	-	-	-	-	-	-	-	-	отдел кадров, структурные подразделения администрации
2.6.	Оптимизация штатной численности муниципальных служащих									
2.6.1.	Создание системы сбора и анализа информации о состоянии муниципальной службы	-	-	-	-	-	-	-	-	отдел кадров, структурные подразделения администрации

[illegible]

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.5.	Организация проверки достоверности сведений, предоставляемых муниципальными службами и гражданами, поступающими на муниципальную службу	-	-	-	-	-	-	-	-	отдел кадров
5.6.	Организация проверки сведений, содержащихся в уведомлениях и обращениях муниципальных служащих администрации города	-	-	-	-	-	-	-	-	отдел кадров
5.7.	Разработка и внедрение системы мониторинга исполнения должностных обязанностей муниципальными подерженными служащими, риску коррупционных проявлений, и устранение таких рисков	-	-	-	-	-	-	-	-	отдел кадров
5.8.	Проведение семинаров, тренингов для муниципальных служащих, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции	-	-	-	-	-	-	-	-	отдел кадров, юридический отдел
	Итого по разделу 5	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Всего по реализации Программы по годам	Всего, в т.ч.:	9566,33	902,74	1074,21	1071,72	1565,80	2314,16	2637,70	
		бюджет городского поселения	9273,91	865,00	1021,80	1038,88	1518,12	2258,41	2571,70	
		краевой бюджет	292,42	37,74	52,41	32,84	47,68	55,75	66,00»	