



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ГОРОД АМУРСК»
Амурского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.07.2018

№ 248

г. Амурск

О внесении изменений в постановление администрации городского поселения «Город Амурск» Амурского муниципального района Хабаровского края от 22.12.2015 № 346 «Об утверждении критериев оценки качества работы руководителей подведомственных учреждений культуры»

В целях приведения в соответствие исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления, в соответствии с Планом мероприятий «Повышение эффективности и качества услуг муниципальных учреждений культуры городского поселения «Город Амурск» на 2013-2018 годы» («дорожная карта»), в соответствии с Основами законодательства Российской Федерации о культуре от 09 октября 1992 г. № 3612-1 (в редакции Федерального закона от 05 декабря 2017 г. № 392-ФЗ), в целях эффективности и качества услуг в сфере культуры, в связи с переходом на бальную систему оценки качества работы в сфере культуры

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. В постановление администрации городского поселения «Город Амурск» Амурского муниципального района Хабаровского края от 22.12.2015 № 346 «Об утверждении Критериев оценки качества работы руководителей подведомственных учреждений культуры внести следующие изменения:

1.1. Критерии оценки качества работы руководителей подведомственных учреждений культуры изложить в новой прилагаемой редакции.

2. Отделу культуры администрации городского поселения «Город Амурск» (Клюс Н.Н.) обеспечить ежеквартальный мониторинг оценки качества работы руководителей муниципальных учреждений культуры городского поселения «Город Амурск».

3. Начальнику организационно-методического отдела Колесникову Р.В. разместить постановление на сайте администрации городского поселения «Город Амурск».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам Захарову Е.Н.

4. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования.

Глава городского поселения



Б.П. Редькин

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
городского поселения
«Город Амурск»
от 10.07.2018 № 248

Критерии
оценки качества работы руководителей подведомственных учреждений культуры
За период _____ 20 ____ года

Директор _____
(фамилия, имя, отчество)

№ п/п	Показатель оценки эффективности дея- тельности работника	Макси- маль- ноеко- личе- ство баллов	Сведения о выполнении показателей (заполняется руководите- лем учре- ждения)	Сведения о выполнении показателей (заполняется начальником отдела куль- туры)	Сведения о выполнении показателей (заполняется комиссией)	Обоснова- ние (заполня- ется ко- миссией в случае снижения оценочных баллов)
1.	Своевременное и ка- чественное выпол- нение своих функ- циональных обязан- ностей.	0-5				
2.	Рациональное ис- пользование хозяй- ственных ресурсов (вода, свет, тепло и т.п.)	0-3				
3.	Отсутствие устных и письменных замеча- ний, жалоб к выпол- нению должностных обязанностей	0-3				
4.	Отсутствие устных и письменных замеча- ний, жалоб к работе учреждения	0-3				
5.	Исполнение ежеме- сячных статистиче- ских показателей	0-5				
6.	Исполнение плана по доходам от оказа- ния платных услуг	0-5				
7.	Своевременное предоставление установленной пла-	0-3				

	ново-отчетной документации					
8.	Исполнение НПА органов местного самоуправления	0-3				
9.	Обеспечение информационной открытости учреждения (размещение информации в сети Интернет, СМИ, стендов с информацией, рекламная деятельность)	0-3				
10.	Исполнение показателей, утверждённых МЗ и МП	0-5				
11.	Уровень этики общения	0-2				
12.	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждений культуры и выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	0-5				
	Максимальное количество баллов	0-45				

Члены комиссии:

С оценочным листом ознакомлен (а) _____ /подпись работника/
