



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ГОРОД АМУРСК»
Амурского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.02.2025

№ 112

г. Амурск

О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городском поселении «Город Амурск» на 2020-2025 годы», утвержденную постановлением администрации городского поселения «Город Амурск» Амурского муниципального района Хабаровского края от 04.12.2019 № 474

В соответствии с постановлением администрации городского поселения «Город Амурск» Амурского муниципального района Хабаровского края от 06.06.2014 № 165 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования, реализации и проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ городского поселения «Город Амурск», администрация городского поселения «Город Амурск» Амурского муниципального района Хабаровского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городском поселении «Город Амурск» на 2020-2025 годы», утвержденную постановлением администрации городского поселения «Город Амурск» Амурского муниципального района Хабаровского края от 04.12.2019 № 474, следующие изменения:

1.1. В Паспорте Программы строку «Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств местного бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, краевого бюджета района и прочих источников» изложить в следующей редакции:

«Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств местного бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, краевого бюджета района и прочих источников»	Общий объем финансирования Программы – 9152,28 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год – 902,74 тыс. рублей (в том числе: 865,00 тыс. рублей – бюджет городского поселения «Город Амурск», 37,74 тыс. рублей – краевой бюджет). 2021 год – 1074,21 тыс. рублей (в том числе: 1021,80 тыс. рублей – бюджет городского поселения «Город Амурск», 52,41 тыс. рублей – краевой бюджет). 2022 год – 1071,72 тыс. рублей (в том числе: 1038,88 тыс. рублей – бюджет городского поселения «Город Амурск», 32,84 тыс. рублей – краевой бюджет). 2023 год – 1565,80 тыс. рублей (в том числе:
---	--

	1518,12 тыс. рублей – бюджет городского поселения «Город Амурск», 47,68 тыс. рублей – краевой бюджет). 2024 год – 2314,16 тыс. рублей (в том числе: 2258,41 тыс. рублей – бюджет городского поселения «Город Амурск», 55,75 тыс. рублей – краевой бюджет). 2025 год – 2223,65 тыс. рублей (в том числе: 2157,65 тыс. рублей – бюджет городского поселения «Город Амурск», 66,00 тыс. рублей – краевой бюджет).»
--	---

1.2. Пункт 7.1. раздела VII изложить в новой редакции:

«7.1. Прогнозируемый общий объем финансирования реализации Программы – 9152,28 тыс. рублей, в том числе:

в 2020 году – 902,74 тыс. рублей (в том числе: 865,00 тыс. рублей – бюджет городского поселения «Город Амурск», 37,74 тыс. рублей – краевой бюджет);

в 2021 году – 1074,21 тыс. рублей (в том числе: 1021,80 тыс. рублей – бюджет городского поселения «Город Амурск», 52,41 тыс. рублей – краевой бюджет);

в 2022 году – 1071,72 тыс. рублей (в том числе: 1038,88 тыс. рублей – бюджет городского поселения «Город Амурск», 32,84 тыс. рублей – краевой бюджет).

в 2023 году – 1565,80 тыс. рублей (в том числе: 1518,12 тыс. рублей – бюджет городского поселения «Город Амурск», 47,68 тыс. рублей – краевой бюджет).

в 2024 году – 2314,16 тыс. рублей (в том числе: 2258,41 тыс. рублей – бюджет городского поселения «Город Амурск», 55,75 тыс. рублей – краевой бюджет).

в 2025 году – 2223,65 тыс. рублей (в том числе: 2157,65 тыс. рублей – бюджет городского поселения «Город Амурск», 66,00 тыс. рублей – краевой бюджет).»

1.3. Приложение № 1 к муниципальной программе изложить в новой редакции, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.4. Приложение № 2 к муниципальной программе изложить в новой редакции, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального обнародования.

И.о. главы администрации
городского поселения

Е.Н. Захарова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации
городского поселения «Город
Амурск» Амурского муниципального
района Хабаровского края

от 12.02.2025 № 172

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в городском поселении «Город
Амурск» на 2020 – 2025 годы»

СВЕДЕНИЯ О ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ (ИНДИКАТОРАХ) ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование целевых индикаторов	Единица измерения	Показатели (индикаторы)					
			2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	%	до 100	до 100	до 100	до 100	до 100	до 100
2.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва или на конкурсной основе	% от числа вакантных должностей	75	75	92	100	100	85
3.	Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям	% от общего числа должностей муниципальной службы	100	100	100	100	100	100

4.	Доля муниципальных служащих, награжденных за достижение высоких результатов в профессиональной деятельности	% от общего числа муниципальных служащих	5	5	26	24	25	5
5.	Доля муниципальных служащих, прошедших обязательный медицинский осмотр	% от общего числа муниципальных служащих	0	0	0	0	0	0
6.	Доля муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку, принявших участие в научно-практических конференциях, форумах, семинарах, тренингах	% от общего числа муниципальных служащих	33	77	16	63	45	33
7.	Доля муниципальных служащих, принявших участие в учебных занятиях, проводимых в администрации города	% от общего числа муниципальных служащих	80	80	80	80	80	80
8.	Доля муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3-х лет	% от общего числа муниципальных служащих	90	90	82	77	79	90
9.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, сведения о которых размещены на официальном сайте органа местного самоуправления	% от числа вакантных должностей	100	100	100	100	100	100»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению администрации
городского поселения «Город
Амурск» Амурского муниципального
района Хабаровского края

от 12.02.2025 № 11а

«Приложение № 2
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в городском поселении «Город
Амурск» на 2020 – 2025 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ,
ресурсное обеспечение с разбивкой по годам,
источникам и объемам финансирования Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Источник финансирова ния	всего	Объемы финансирования (тыс. рублей)						Исполнители, участники реализации мероприятия Программы
				в том числе по годам						
				2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1. Профессиональное развитие муниципальных служащих										
1.1.	Определение потребности в получении профессионального образования муниципальных служащих	-	-	-	-	-	-	-	-	отдел кадров
1.2.	Организация получения профессионального образования муниципальных служащих (профессиональная)	Всего, в т. ч.: бюджет городского поселения	940,41	239,80	172,41	68,82	137,63	155,75	166,00	отдел кадров
			647,99	202,06	120,00	35,98	89,95	100,00	100,00	

№ п/п	Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объемы финансирования (тыс. рублей)						Исполнители, участники реализации мероприятия Программы
			всего	в том числе по годам					
1	2	3	2020	2021	2022	2023	2024	2025	11
	переподготовка, повышение квалификации)	краевой бюджет	37,74	52,41	32,84	47,68	55,75	66,00	
1.3.	Обеспечение участия муниципальных служащих в обучающих семинарах, семинарах-совещаниях, конференциях, форумах, в том числе в режиме видеоконференции	Всего, в т.ч. бюджет городского поселения	4,80	10,50	5,10	53,05	449,82	210,00	отдел кадров
1.4.	Проведение учебных занятий с муниципальными служащими по вопросам и темам местного самоуправления		4,80	10,50	5,10	53,05	449,82	210,00	
			-	-	-	-	-	-	отдел кадров, структурные подразделения администрации
	Итого по разделу 1	Всего, в т.ч. бюджет городского поселения	1673,68	182,91	73,92	190,68	605,57	376,00	
		краевой бюджет	1381,26	130,50	41,08	143,00	549,82	310,00	
			292,42	52,41	32,84	47,68	55,75	66,00	
2. Создание условий, направленных на повышение престижа муниципальной службы									
2.1.	Размещение на официальном сайте администрации города и освещение в средствах массовой информации вопросов прохождения муниципальной службы	-	-	-	-	-	-	-	отдел кадров
2.2.	Награждение и поощрение муниципальных служащих, добившихся высоких результатов в профессиональной деятельности	Всего, в т.ч. бюджет городского поселения	483,36	29,30	40,80	175,12	58,59	147,65	отдел кадров, структурные подразделения администрации
			483,36	29,30	40,80	175,12	58,59	147,65	

№ п/п	Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объемы финансирования (тыс. рублей)							Исполнители, участники реализации мероприятия Программы
			всего	в том числе по годам						
				2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.6.1.	Создание системы сбора и анализа информации о состоянии муниципальной службы	-	-	-	-	-	-	-	-	отдел кадров, структурные подразделения администрации
2.6.2.	Подготовка предложений по формированию организационной структуры и штатной численности	-	-	-	-	-	-	-	-	финансовый отдел, отдел кадров
	Итого по разделу 2	Всего, в т.ч. бюджет городского поселения	7478,60	658,14	891,30	997,80	1375,12	1708,59	1847,65	
			7478,60	658,14	891,30	997,80	1375,12	1708,59	1847,65	
3. Совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам муниципальной службы										
3.1.	Проведение анализа действующих нормативных правовых актов администрации регулирующих муниципальную службу	-	-	-	-	-	-	-	-	юридический отдел, отдел кадров
3.2.	Разработка и принятие нормативных правовых актов администрации города в сфере муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации и Хабаровского края	-	-	-	-	-	-	-	-	юридический отдел, отдел кадров
3.3.	Внесение изменений в действующие нормативные правовые акты администрации города в сфере муниципальной службы	-	-	-	-	-	-	-	-	юридический отдел, отдел кадров

№ п/п	Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объемы финансирования (тыс. рублей)										Исполнители, участники реализации мероприятия Программы
			всего	в том числе по годам									
				2020	2021	2022	2023	2024	2025				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
5.8.	Проведение семинаров, тренингов для муниципальных служащих, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции	-	-	-	-	-	-	-	-	отдел кадров, юридический отдел			
	Итого по разделу 5	-	-	-	-	-	-	-	-				
	Всего по реализации Программы по годам	Всего, в т.ч.:	9152,28	902,74	1074,21	1071,72	1565,80	2314,16	2223,65				
		бюджет городского поселения краевой бюджет	8859,86	865,00	1021,80	1038,88	1518,12	2258,41	2157,65				
			292,42	37,74	52,41	32,84	47,68	55,75	66,00»				