



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ГОРОД АМУРСК»
Амурского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.06.2016

№ 263

г. Амурск

О внесении изменений в постановление администрации городского поселения «Город Амурск» Амурского муниципального района Хабаровского края от 22.12.2015 № 346 «Об утверждении критериев оценки качества работы руководителей подведомственных учреждений культуры»

В целях приведения в соответствие исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления, в соответствии с Планом мероприятий «Повышение эффективности и качества услуг муниципальных учреждений культуры городского поселения «Город Амурск» на 2013 – 2018 годы» («дорожная карта»), в целях эффективности и качества услуг в сфере культуры, в связи с переходом на бальную систему оценки качества работы в сфере культуры,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление администрации городского поселения «Город Амурск» Амурского муниципального района Хабаровского края от 22.12.2015 № 346 «Об утверждении Критериев оценки качества работы руководителей подведомственных учреждений культуры»:

1.1. В пункт 2 постановления добавить строку: «Премия выплачивается за фактически отработанное время».

1.2. Приложение изложить в новой прилагаемой редакции.

2. Отделу культуры (Меньшикова А.А.) обеспечить ежеквартальный мониторинг оценки качества работы руководителей муниципальных учреждений культуры городского поселения «Город Амурск».

3. Организационно-методическому отделу администрации городского поселения «Город Амурск» (Колесников Р.В.) опубликовать Постановление в установленном порядке.

4. Контроль над исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам Захарову Е.Н.

5. Постановление вступает в силу со дня подписания.

Глава городского поселения

 Б.П. Редкин

000867

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
городского поселения
«Город Амурск»
от 29.06.2016 № 263

Критерии
оценки качества работы руководителей подведомственных учреждений культуры

За период _____ 20 ____ года

Директор _____
(фамилия, имя, отчество)

№ п/п	Показатель оценки эффективности деятельности работника	Максимальное количество баллов	Сведения о выполнении показателей (заполняется руководителем учреждения)	Сведения о выполнении показателей (заполняется начальником отдела культуры)	Сведения о выполнении показателей (заполняется комиссией)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1.	Своевременное и качественное выполнение своих функциональных обязанностей.	0 - 5				
2.	Обеспечение сохранности инвентаря и имущества учреждения	0 - 3				
3.	Рациональное использование хозяйственных ресурсов (вода, свет, тепло и т.п.)	0 - 3				
4.	Отсутствие устных и письменных замечаний, жалоб к выполнению должностных обязанностей	0 - 3				
5.	Отсутствие устных и письменных замечаний, жалоб к работе учреждения	0-3				
6.	Исполнение ежемесячных статистических показателей	0 - 5				
7.	Исполнение плана	0 - 5				

	по доходам от оказания платных услуг					
8.	Своевременное предоставление установленной планово-отчетной документации	0 - 3				
9.	Исполнение НПА органов местного самоуправления	0 - 3				
10.	Обеспечение информационной открытости учреждения (размещение информации в сети Интернет, СМИ, стендов с информацией, рекламная деятельность)	0-3				
11.	Выполнение работ вне должностных обязанностей	0-2				
12.	Уровень этики общения	0 - 2				
	Максимальное количество баллов	0 - 40				

Члены комиссии: _____

С оценочным листом ознакомлен (а) _____ /подпись работника/
