



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ГОРОД АМУРСК»
Амурского муниципального района Хабаровского края**

РЕШЕНИЕ

26.01.2023

№ 399

г. Амурск

О внесении изменений в Положение о муниципальной службе в городском поселении «Город Амурск» Амурского муниципального района Хабаровского края, утвержденное решением Совета депутатов городского поселения «Город Амурск» Амурского муниципального района Хабаровского края от 18.07.2019 № 91

На основании Федерального закона от 28.12.2022 № 569-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации», Закона Хабаровского края от 25.07.2007 № 131 «О муниципальной службе в Хабаровском крае», в соответствии с Уставом городского поселения «Город Амурск» Амурского муниципального района Хабаровского края, Совет депутатов городского поселения «Город Амурск» Амурского муниципального района Хабаровского края
РЕШИЛ:

1. Внести в Положение о муниципальной службе в городском поселении «Город Амурск» Амурского муниципального района Хабаровского края, утвержденное решением Совета депутатов городского поселения «Город Амурск» Амурского муниципального района Хабаровского края от 18.07.2019 № 91 следующие изменения:

1.1. В пункте 17.4 Положения слова «Пенсионного фонда» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования».

1.2. Абзац второй пункта 19.7 Положения признать утратившим силу.

1.3. Пункты 19.9 – 19.15 Положения изложить в следующей редакции:

«19.9. Конкурсная комиссия в течение десяти дней после дня окончания приема документов принимает решение об отказе в допуске к участию в конкурсе претендента по одному из следующих оснований:

1) несоответствие претендента требованиям, установленным частью 4 статьи 28.1 Федерального закона № 25;

2) несвоевременное представление претендентом документов, указанных в пункте 19.8 настоящей статьи, либо представление их не в полном объеме;

3) выявление недостоверности представленных претендентом сведений (документов);

└

└

4) наличие у претендента одного или нескольких ограничений, установленных в статье 13 Федерального закона № 25.

Претендент, не допущенный к участию в конкурсе, извещается об этом в письменной форме в течение пяти дней со дня принятия комиссией решения об отказе в допуске к участию в конкурсе.

19.10. Конкурсная комиссия оценивает претендентов, допущенных к участию в конкурсе, по результатам конкурсных процедур, которые проводятся в два этапа: первый этап – тестирование, второй этап – индивидуальное собеседование.

19.11. Тестирование претендентов проводится в письменной форме по единому для всех претендентов перечню теоретических вопросов (далее – тест).

Претендентам предоставляется одно и то же время для выполнения теста, которое составляет 50 минут.

Тест состоит из двух частей и содержит 50 вопросов.

Первая часть теста состоит из вопросов на знание государственного языка Российской Федерации, основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации и Хабаровского края о муниципальной службе и о противодействии коррупции, Устава Хабаровского края.

Вторая часть теста состоит из вопросов на знание иных нормативных правовых актов в установленной сфере деятельности городского поселения «Город Амурск».

Каждый вопрос теста должен иметь не менее трех вариантов ответов, один из которых является правильным.

Тест утверждается председателем конкурсной комиссии.

К утвержденному тесту прилагается контрольный лист с указанием номера вопроса, правильного варианта ответа на вопрос и ссылки на структурную единицу правового акта, указывающую на правильный ответ.

Проверка теста проводится членами конкурсной комиссии.

Тестирование считается пройденным, если претендент правильно ответил на 70 и более процентов вопросов теста.

Подведение результатов теста основывается на количестве правильных ответов:

5 баллов, если процент правильных ответов претендента от общего количества вопросов находится в пределах от 94 до 100 процентов;

4 балла, если процент правильных ответов претендента от общего количества вопросов находится в пределах от 88 до 93,9 процента;

3 балла, если процент правильных ответов претендента от общего количества вопросов находится в пределах от 82 до 87,9 процента;

2 балла, если процент правильных ответов претендента от общего количества вопросов находится в пределах от 76 до 81,9 процента;

1 балл, если процент правильных ответов претендента от общего количества вопросов находится в пределах от 70 до 75,9 процента;

0 баллов, если процент правильных ответов претендента от общего количества вопросов составляет менее 70 процентов.

В случае если претендент получил 0 баллов, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается.

Результаты тестирования заносятся конкурсной комиссией в оценочный лист тестирования, который подписывается председателем конкурсной комиссии.

19.12. Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с претендентом по теме его будущей профессиональной служебной деятельности, в ходе которой члены конкурсной комиссии задают кандидату вопросы в целях оценки теоретических знаний и личностных качеств претендента.

Члены конкурсной комиссии оценивают кандидата по полноте и правильности ответов на вопросы, культуре и аргументированности речи, логичности и последовательности изложения, широте эрудиции, информированности, тактичности, стрессоустойчивости, коммуникабельности, самоконтролю, обоснованию мотивов участия в конкурсе.

По результатам индивидуального собеседования каждый член конкурсной комиссии выставляет кандидату от 0 до 5 баллов, которые суммируются и записываются секретарем конкурсной комиссии в оценочный лист индивидуального собеседования. Оценочный лист индивидуального собеседования подписывается председателем конкурсной комиссии.

Индивидуальное собеседование считается пройденным, если претендент набрал не менее 50 процентов от максимально возможного балла.

19.13. Победителем конкурса признается претендент, прошедший конкурсные процедуры и набравший в сумме наибольшее количество баллов.

При равном количестве баллов решение конкурсной комиссии принимается по каждому претенденту, набравшему равное количество баллов, открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании конкурсной комиссии.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

19.14. Конкурсная комиссия подводит результаты конкурса и принимает решение о признании победителя конкурса либо о признании претендентов не прошедшими конкурсный отбор на заседании в день проведения конкурса, указанный в объявлении о проведении конкурса.

Решение конкурсной комиссии о признании победителя конкурса является основанием для заключения договора о его целевом обучении.

19.15. Решение о признании победителя конкурса (о признании претендентов не прошедшими конкурсный отбор) направляется в письменной форме претендентам, допущенным к участию в конкурсе, в течение десяти дней со дня проведения конкурса.

1.4. Положение дополнить пунктом 19.16 следующего содержания:

«19.16. Договор о целевом обучении между городским поселением «Город Амурск» и победителем конкурса заключается по форме, установленной Правительством Хабаровского края, не позднее чем через 45 дней со дня проведения конкурса.»

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Глава городского поселения

Председатель Совета депутатов



С.В. Семёнов

З.М. Былкова