



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ГОРОД АМУРСК»
Амурского муниципального района Хабаровского края**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.08.2021

№ 409

г. Амурск

Об утверждении муниципальной программы «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних в летний период в городе Амурске на 2022-2027 годы»

В соответствии с пунктом 30 статьи 14 Федерального закона от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации городского поселения «Город Амурск» от 06 июня 2014 года № 165 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ их формирования, реализации и проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ городского поселения «Город Амурск», в целях организации работы по трудовому воспитанию молодежи, привлечению ее к работе в условиях временной и неполной занятости
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних в летний период в городе Амурске на 2022–2027 годы».

2. Финансовому отделу (Панишева С.С.) включить муниципальную программу «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних в летний период в городе Амурске на 2022–2027 годы» в перечень муниципальных программ, подлежащих к финансированию за счет средств бюджета городского поселения «Город Амурск» Амурского муниципального района Хабаровского края.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам Захарову Е.Н.

4. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования, но не ранее 01 января 2022 года.

Глава городского поселения

К.К. Черницына

└

01496

└

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
городского поселения
«Город Амурск» Амурского
муниципального района
Хабаровского края
от 20.08.2021 № 409

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Организация временного трудоустройства несовершеннолетних
в летний период в городе Амурске на 2022-2027 годы»

Паспорт муниципальной программы

Наименование Программы	Муниципальная программа «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних в летний период в городе Амурске на 2022-2027 годы» (далее - Программа)
Основание разработки Программы:	Распоряжение администрации городского поселения «Город Амурск» Амурского муниципального района Хабаровского края № 994 от 09.08.2021 «О разработке муниципальной программы «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних в летний период в городе Амурске на 2022-2027 годы»
Ответственный исполнитель:	Сектор по молодежной политике администрации городского поселения «Город Амурск» Амурского муниципального района Хабаровского края (далее - сектор по молодежной политике)
Соисполнители, участники:	- Финансовый отдел администрации городского поселения «Город Амурск» Амурского муниципального района Хабаровского края (далее - финансовый отдел), - Краевое государственное казенное управление «Центр занятости населения города Амурска» (далее - Центр занятости населения города Амурска), - предприятия (учреждения, организации) всех форм собственности, расположенные на территории г. Амурска (далее - Работодатель)
Цели Программы:	Предоставление возможности (организация) временного трудоустройства несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в летний период
Задачи Программы:	1. Организация (создание условий) временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период. 2. Трудовое воспитание подростков и молодежи,

	приобретение ими навыков коллективного труда 3. Снижение количества правонарушений и случаев безнадзорности, профилактика асоциальных проявление среди несовершеннолетних, в том числе оказавшихся в сложных жизненных обстоятельствах
Основные показатели (индикаторы):	Трудоустройство несовершеннолетних в летний период в 2022-2027 годы: 2022 год – 250 человек, 2023 год – 250 человек; 2024 год – 250 человек. 2025 год – 250 человек, 2026 год – 250 человек, 2027 год – 250 человек
Сроки и этапы реализации Программы:	Программа реализуется с 01 января 2022 года по 31 декабря 2027 года
Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств местного бюджета	Финансовые затраты на реализацию Программы в 2022-2027 гг. составляют 1 800,0 тыс. руб. в том числе по годам: 2022 год – 300 тыс.рублей, 2023 год – 300 тыс.рублей; 2024 год – 300 тыс.рублей. 2025 год – 300 тыс.рублей, 2026 год – 300 тыс.рублей, 2027 год – 300 тыс.рублей Примечание: объемы финансирования уточняются ежегодно при формировании бюджета городского поселения «Город Амурск» на очередной финансовый год.
Конечный результат реализации Программы:	- трудоустройство несовершеннолетних детей в летний период на 2022-2027 годы; - информированность предприятий (учреждения, организаций) всех форм собственности о возможности принятия участия в реализации муниципальной программы, увеличение количества рабочих мест; - становление у подростков положительной трудовой мотивации; - снижение уровня безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних; - профилактика наркомании и злоупотребления алкогольной продукцией среди несовершеннолетних

1. Содержание проблемы и необходимость ее решения программными методами

В целях обеспечения оказания помощи в трудоустройстве несовершеннолетних граждан, трудового воспитания подростков и молодежи, приобретения ими навыков коллективного труда, а также,

профилактике безнадзорности, правонарушений и преступлений, именно, в летний период, возникает необходимость активизации проводимой работы по одному из важнейших направлений деятельности – временному трудоустройству несовершеннолетних в свободное от учёбы время.

Под временным трудоустройством несовершеннолетних граждан понимается общедоступная трудовая деятельность, имеющая социально-полезную направленность, организуемая в летний период для мотивации подрастающего поколения к труду.

Отсутствие трудовых навыков и недостающих профессиональных знаний у молодого поколения снижают возможности ее трудоустройства, так как определяющим требованием работодателя является квалификация и профессионализм. Важной целью трудоустройства несовершеннолетних граждан является формирование будущего кадрового потенциала – молодежь получает первые профессиональные навыки еще со школьной скамьи, и, тем самым, решает актуальную социальную задачу по включению молодежи в экономические процессы.

Также, программные мероприятия будут содействовать снижению уровня безнадзорности и беспризорности подростков, предотвращению наркомании и употребления алкогольной продукции. В приоритетном порядке должны трудоустраиваться дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей; подростки из малообеспеченных семей и дети безработных граждан; подростки, направленные комиссией по делам несовершеннолетних, несовершеннолетние граждане, состоящие на учете в службе занятости.

Привлечение подростков к временным работам положительно скажется на формировании таких личностных качеств как ответственность, добросовестность, самостоятельность в принятии решений, волевых качеств, что в свою очередь снизит риски формирования аддиктивного поведения.

Основными видами трудоустройства, в которых принимают участие несовершеннолетние граждане, являются:

- работа помощниками вожатых, педагогов-организаторов;
- озеленение, благоустройство территорий;
- ремонтные работы (ремонт школьного оборудования и мебели);
- другой общественно полезный труд.

Трудоустройство несовершеннолетних граждан осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Основным требованием к организуемым временным работам является то, что они не должны наносить ущерба здоровью подростков, их нормальному развитию.

Настоящая Программа предусматривает комплексную системную работу по совершенствованию порядка взаимодействия заинтересованных сторон, принимающих участие в организации временного трудоустройства

Программный метод позволяет распределять полномочия и ответственность, проводить мониторинг результатов реализации Программы.

2. Цель и задачи Программы

Цель Программы - предоставление несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет возможности временного трудоустройства в летний период в г. Амурске.

Задачи:

- организация (создание условий) временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период;
- трудовое воспитание подростков и молодежи, приобретение ими навыков коллективного труда;
- обеспечение координации действий органов местного самоуправления, заинтересованных учреждений и предприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних;
- социальная поддержка подростков, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации;
- снижение количества правонарушений и случаев безнадзорности, профилактика асоциальных проявлений среди несовершеннолетних.

3. Прогноз ожидаемых результатов реализации Программы

В соответствии с целями и задачами Программы эффективность её реализации рассматривается с точки зрения как количественных, так и качественных (социальных) показателей:

- ежегодное вовлечение в организованные формы трудовой занятости несовершеннолетних в летний период - до 250 человек ежегодно;
- расширение сферы трудоустройства и увеличения количества рабочих мест (промышленность, бизнес, соц. сфера и т.д.);
- становление у подростков положительной трудовой мотивации, формирование личностных положительных качеств;
- снижение уровня безнадзорности и правонарушений, профилактика асоциальных явлений среди несовершеннолетних,

4. Сроки реализации Программы

Программа реализуется с 01 января 2022 года по 31 декабря 2027 года.

5. Основные целевые индикаторы

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется на основе обобщенных оценочных показателей и определяется путем сравнения базовых значений целевых индикаторов и завершающих (по годам реализации Программы).

В качестве основных показателей эффективности Программы рассматриваются следующие индикаторы:

Индикаторы	Базовое значение 2021 г. (ед.изменения)	Планируемое значение по годам					
		2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
Количество молодежи 14–18 лет, включенной в различные формы занятости (трудоустройство)	208 чел.	250	250	250	250	250	250
Количество работодателей, участвующих в Программе	14	14	14	15	15	16	16

6. Обеспечение реализации программы

6.1. Правовое обеспечение

Данная программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в РФ», распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 №2403-р «Основы государственной молодежной политики в Российской Федерации на период до 2025 года», административным регламентом предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые», утвержденный приказом комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края от 22.11.2013 № 133, а также иными нормативными актами в области занятости населения.

6.2. Управление

Координатором Программы является сектор по молодежной политике.

Администрация городского поселения «Город Амурск» Амурского муниципального района Хабаровского края (далее – администрация города Амурска) и Центр занятости населения города Амурска:

- производят подбор работодателей, изъявивших желание трудоустроить несовершеннолетних в летний период;
- заключают трехсторонний договор «О совместной работе по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в

возрасте от 14 до 18 лет, зарегистрированный в целях поиска подходящей работы»;

- по окончании работы несовершеннолетнего, оказывают ему материальную поддержку в соответствии с табелем учета рабочего времени;
- осуществляют учет граждан, направленных на временные работы.

Администрация города Амурска по согласованию с Центром занятости населения города Амурска может заключать двусторонний договор с работодателем «О совместной работе по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, зарегистрированный в целях поиска подходящей работы».

Центр занятости населения города Амурска выдает направления на работу обратившимся подросткам в муниципальные и (или) иные учреждения и предприятия всех форм собственности.

Работодатель:

- принимает несовершеннолетних на работу согласно трудовому законодательству Российской Федерации;
- заключают срочные трудовые договоры с несовершеннолетними, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- в соответствии с действующим законодательством несут ответственность за вред, причинённый здоровью несовершеннолетнего гражданина, связанный с выполнением временных работ, а также несут ответственность за нарушение правил охраны труда, повлекшие за собой несчастные случаи, либо иные тяжкие последствия;
- начисляют и выплачивают заработную плату несовершеннолетним за фактически отработанное время или выполненный объем работ, в соответствии с действующим законодательством;
- предоставляют в сектор по молодежной политике, Центр занятости населения города Амурска приказы о приеме и увольнении несовершеннолетних, табель учета (или справку) рабочего времени.

6.3. Ресурсное обеспечение

В качестве ресурсов, привлекаемых для реализации Программы - средства бюджета городского поселения «Город Амурск», средства Центра занятости населения города Амурска, средства Работодателя.

Средства бюджета городского поселения «Город Амурск» выплачиваются несовершеннолетним в виде материальной поддержки. Ежегодно размер материальной поддержки на человека в месяц утверждается постановлением администрации городского поселения «Город Амурск» в соответствии с предусмотренными средствами местного бюджета и количеством трудоустроенных несовершеннолетних.

Средства Центра занятости населения города Амурска направляются на лицевые счета несовершеннолетних, трудоустроенных на работу Работодателем.

Средства выплачиваются в соответствии с отработанным временем несовершеннолетнего.

Для реализации программных мероприятий предусмотрено 1 800, 0 тыс. рублей из средств местного бюджета в т.ч. по годам реализации:

2022 г. – 300,0 тыс. рублей;

2023 г. – 300,0 тыс. рублей;

2024 г. – 300,0 тыс. рублей;

2025 г. – 300,0 тыс. рублей;

2026 г. – 300,0 тыс. рублей;

2027 г. – 300,0 тыс. рублей.

Средства местного бюджета, направляемые на финансирование мероприятий Программы, подлежат ежегодному уточнению при принятии бюджета городского поселения «Город Амурск» на соответствующий финансовый год и плановый период.

Сектор по молодежной политике с учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств ежегодно уточняет целевые показатели и затраты по программным мероприятиям.

7. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками

Под рисками подразумеваются факторы, возникновение и (или) динамика которых способны затруднить или сделать невозможным достижение поставленных в Программе целей.

Присутствует несколько неопределенностей, связанных с возможностью возникновения в ходе реализации Программы неблагоприятных ситуаций и последствий:

- возможная нехватка финансовых ресурсов приведет к тому, что снизит планируемый результат.

- форс-мажорные обстоятельства (стихийные бедствия, эпидемиологические ситуации).

- несогласованность действий и пассивность участия структур и организаций, вовлеченных в процесс реализации Программы;

- снижение экономического роста в стране в целом и в городе в частности.

Минимизация рисков возможна при ежегодной корректировке Программы в соответствии с принятым на год местным бюджетом и первоочередными приоритетными потребностями администрации города Амурска.

8. Организация контроля и механизмы реализации Программы

Контроль исполнения Программы осуществляется ответственным исполнителем и соисполнителями Программы в соответствии с действующим законодательством и требованиями Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования, реализации и проведения оценки эффективности реализации

муниципальных программ городского поселения «Город Амурск», утвержденного постановлением администрации городского поселения «Город Амурск» Амурского муниципального района Хабаровского края от 06.06.2014 № 165 (с изменениями и дополнениями).

Контроль реализации Программы осуществляется на основе составления отчетов по итогам первых трех месяцев, первого полугодия, девяти месяцев отчетного года и годового отчета о реализации муниципальной программы (далее отчет), а также проведения ежегодной оценки эффективности реализации муниципальных программ. Составление отчетов о реализации Программы, оценку эффективности реализации Программы осуществляет ответственный исполнитель совместно с соисполнителями.

Предусмотренные Программой мероприятия осуществляются во взаимодействии подразделений администрации города Амурска с организациями (предприятиями и учреждениями) независимо от их организационно-правовой формы.

Контроль над организацией и выполнением мероприятий Программы осуществляется главой городского поселения «Город Амурск».

Сектор по молодежной политике:

- осуществляет планирование, оперативное руководство и координацию деятельности по реализации мероприятий программы;
- предоставляет ежегодный отчет о ходе реализации Программы;
- вносит предложения по расходованию средств бюджета города, необходимых для реализации Программы;
- анализирует выполнение мероприятий и вносит предложения для корректировки Программы;
- оказывает организационную и методическую помощь участникам Программы.

Финансовый отдел обеспечивает контроль над целевым использованием средств. Средства бюджета городского поселения «Город Амурск» предоставляются при соблюдении следующих условий:

- предоставление документов, включая отчет об использовании средств;
- выполнение мероприятий за отчетный период;
- целевое использование средств городского бюджета.

9. Мероприятия в рамках муниципальной программы
«Организация временного трудоустройства несовершеннолетних в летний период
в городе Амурске на 2022–2027 годы»

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок испол- нения	Источ- ник финанси- рования	Финансовые затраты (тыс. руб.)						Ответствен- ный исполни- тель
				2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Информирование предприятий (учреждений, организаций) всех форм собственности о создании рабочих мест в летний период для организации временного трудоустройства несовершеннолетних	Весь период	Финансирование не требуется	—	—	—	—	—	—	Сектор по молодеж- ной политике
2.	Обеспечение финансирования в соответствии с утвержденными объемами	Весь период	Бюджет города	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	Сектор по молодеж- ной политике
3.	Заключение договоров о совместной деятельности по организации и проведению временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период	Ежегод- но	Финансирование не требуется	—	—	—	—	—	—	Сектор по молодеж- ной политике
ИТОГО				1 800,0						

Заведующий сектором по молодежной политике

И.С. Пугачева